



COMUNE DI URAS

(Provincia di Oristano)

PIANO DELLA PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI 2022/2024

(D. Lgs. 150/2009)

Allegato alla Deliberazione G.M. n. 71 del 23/08/2022

Presentazione del Piano

L'art.3, del D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, prevede espressamente che le pubbliche amministrazioni debbano adottare, nel rispetto delle disposizioni contenute nel citato Decreto, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al **soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi**.

Il successivo art. 4 definisce il ciclo di gestione della performance, individuando nel piano delle performance il documento triennale **"di guida e unione"** tra le funzioni di programmazione e gestione.

Il citato art. 4 definisce, al comma 2, il ciclo di gestione della performance articolandolo nelle seguenti fasi:

- a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori tenuto conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'art. 10;*
- b) *collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse;*
- c) *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.*

Il D.Lgs. n.74/2017, ha innovato il settore della performance ottimizzando la produttività del lavoro pubblico con l'obiettivo di garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, introducendo meccanismi di riconoscimento del merito e della premialità, norme per la razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, nonché norme per la riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e di coordinamento della disciplina relativa alla valutazione e controlli interni. Queste le **principali novità** del provvedimento:

- il rispetto delle norme in tema di valutazione costituisce non solo condizione necessaria per l'**erogazione di premi**, ma rileva anche ai fini del riconoscimento delle **progressioni economiche**, dell'**attribuzione di incarichi di responsabilità** al personale e del conferimento degli incarichi dirigenziali;
- la **valutazione negativa delle performance** rileva ai fini dell'accertamento della **responsabilità dirigenziale** e, in casi specifici e determinati, **a fini disciplinari**;
- ogni PA deve misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- gli **Organismi indipendenti di valutazione OIV/NdV**, in base alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovranno verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi; sono previsti strumenti e poteri incisivi per garantire il ruolo degli OIV/NdV, con riferimento al potere ispettivo, al diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;

- si riconosce per la prima volta un **ruolo attivo dei cittadini** ai fini della **valutazione della performance** organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;

Il Piano delle Performance è strettamente connesso al **DUP 2022/2024** approvato dal C.C. con atto n. **6** del **26/04/2022**.

Il presente Piano è composto da una prima parte relativa all'ambiente esterno del Comune, nonché al contesto interno; segue una rappresentazione del passaggio dagli indirizzi strategici dell'Amministrazione agli indirizzi operativi di gestione. Il Piano è corredato dalle SCHEDE relative agli Obiettivi programmati, distinte per ciascun Centro di Responsabilità coincidente con i 4 Settori operativi in cui si articola la macrostruttura del Comune di Uras.

Attraverso questo documento il cittadino è reso partecipe degli obiettivi che l'ente si è dato. Al Piano viene data diffusione in modo da garantire la trasparenza e consentire ai cittadini di valutare e verificare la coerenza dell'azione amministrativa con gli obiettivi iniziali e l'efficacia delle scelte operate ma anche l'operato dei dipendenti e le valutazioni dei medesimi. Il Piano, infatti, costituisce lo strumento sulla cui base verranno erogati gli incentivi economici.

Nel processo d'individuazione degli obiettivi sono stati, inoltre, considerati gli adempimenti cui gli enti pubblici devono provvedere in materia di *tutela della trasparenza e dell'integrità* e di *lotta alla corruzione e all'illegalità*. Si tratta, in particolare, di misure finalizzate a rendere più trasparente l'operato delle Amministrazioni e a contrastare i fenomeni di corruzione/illegalità; esse richiedono un forte impegno da parte degli enti ed è, quindi, necessario che siano opportunamente valorizzate anche nell'ambito del ciclo di gestione della *performance*.

Parte I - Il Comune di Uras si presenta

Identità

Il Comune di Uras è un ente pubblico territoriale i cui poteri e funzioni trovano principio direttamente nella Costituzione della Repubblica Italiana (art. 114). I Comuni, infatti, secondo la Carta Costituzionale, sono enti autonomi con potestà statutaria, titolari di funzioni amministrative proprie e di quelle conferite con legge statale o regionale, secondo le competenze rispettivamente di Stato e Regione. Hanno inoltre autonomia finanziaria di entrata e di spesa, hanno risorse autonome, stabiliscono e applicano tributi ed entrate proprie, secondo i principi di coordinamento della finanza pubblica e del sistema tributario.

L'Ente locale, in base a quanto stabilito dal Testo Unico degli Enti Locali (Decreto Legislativo 267/2000), rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo. Il Comune concorre alla determinazione degli obiettivi contenuti nei piani e programmi dello Stato e della Regione e provvede, per quanto di propria competenza, alla loro specificazione ed attuazione.

Lo Statuto è la norma fondamentale per l'organizzazione dell'ente; in particolare, specifica le attribuzioni degli organi, le forme di garanzia e di partecipazione delle minoranze, di collaborazione con gli altri enti, della partecipazione popolare, del decentramento e dell'accesso dei cittadini alle informazioni e ai procedimenti amministrativi.

Il mandato istituzionale

Spettano al Comune tutte le funzioni amministrative che riguardano la popolazione ed il territorio comunale, in particolare nei settori dei servizi alla persona ed alla comunità, dell'assetto ed utilizzazione del territorio e dello sviluppo economico, salvo quanto non sia espressamente attribuito ad altri soggetti dalla legge statale o regionale, secondo le rispettive competenze. Al Comune inoltre sono assegnati servizi di competenza statale quali la gestione dei servizi elettorali, di stato civile, di anagrafe, di leva militare e statistica.

La programmazione

Il perseguimento delle finalità del Comune avviene attraverso un'attività di programmazione che prevede un processo di analisi e valutazione, nel rispetto delle compatibilità economico-finanziarie, della possibile evoluzione della gestione dell'Ente e si conclude con la formalizzazione delle decisioni politiche e gestionali che danno contenuto ai piani e programmi futuri. Essa rappresenta il "contratto" che il governo politico dell'Ente assume nei confronti dei cittadini, i quali devono disporre delle informazioni necessarie per valutare gli impegni politici assunti e le decisioni conseguenti, il loro onere e, in sede di rendiconto, il grado di mantenimento degli stessi. L'atto fondamentale del processo di programmazione è costituito dalle "Linee programmatiche di mandato", che sono comunicate dal Sindaco al Consiglio Comunale nella prima seduta successiva alla elezione e costituisce le linee strategiche che l'Amministrazione intende perseguire nel corso del proprio mandato.

Con l'avvio del processo di armonizzazione dei sistemi contabili, previsto dal D.lgs 118/2011 vi è l'introduzione del Documento Unico di Programmazione (DUP) che rappresenta uno dei principali strumenti d'innovazione introdotto nel sistema di programmazione degli enti locali. Esso è il

nuovo documento di pianificazione di medio periodo per mezzo del quale sono esplicitati indirizzi che orientano la gestione dell'Ente nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio.

Il DUP riunisce in un unico documento le analisi, gli indirizzi e gli obiettivi che devono guidare la predisposizione del bilancio di previsione, del piano esecutivo di gestione e la loro successiva gestione.

Quindi sulla base del DUP e del Bilancio di previsione deliberato dal Consiglio comunale, l'organo esecutivo definisce il Piano esecutivo di gestione e il Piano dettagliato degli obiettivi, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

Analisi del contesto

L'amministrazione comunale opera in un contesto sociale, culturale ed economico che viene di seguito descritto nelle tabelle relative alla composizione demografica della popolazione, al suo andamento, la sua composizione ecc..

1. Analisi del contesto esterno

Il Comune di Uras, appartenente alla provincia di Oristano, confina a nord-ovest col territorio di Marrubiu, a nord-nord-ovest con Terralba, a nord-est con Morgongiori, a sud-ovest con San Nicolò d'Arcidano, a est con Masullas e a sud-est con Mogoro.

L'abitato, posto a un'altitudine di 23m sul livello del mare e distante da Cagliari 67Km, si distende ai piedi del Monte Arci (812m).

Il territorio fa parte del Campidano di Oristano. La pianura intorno al paese è di tipo alluvionale ma sono presenti anche numerosi blocchi di basalto, mentre ai piedi del monte sono preponderanti l'ossidiana e la perlite. Fra le piante che nascono spontanee le principali sono i mirti, i cisti e i lentischi. Le alture più rilevanti sono situate ai confini: fra queste vi sono le due denominate Costa Puigas (m288) e Solapemu (m275). Tra i fiumi possiamo ricordare: Rio Mogoro, Riu Prunixedda, Riu Thamis, Riu Fenugu, Riu S'Acquabella, Canale Acque Alte, Riu Perdosu, Riu Solacera, Riu Gutturu, Riu Solapemu, Riu Craccheras. Le pianure, quelle più fertili situate oltre la ferrovia, sono Bau Zinnia, Corti Santa, Pedra Longa, Bau Arroda, Pixinerris, Mori, Linnarbus, Bucca Cororus, Fundali, Archilai, Pisaniscus. Spesso queste località di campagna vengono comprese genericamente nel termine S'Isca.

L'arteria principale è la Strada Statale 131 Carlo Felice (SS 131) che parte da Cagliari e arriva fino a Porto Torres e viceversa.

Una fitta rete di strade comunali, infine, garantisce in modo soddisfacente i collegamenti tra le altre zone del territorio comunale.

Scheda Sintetica

Regione	Sardegna
Provincia	Oristano (OR)
Popolazione	2.774 abitanti al 31/12/2020
Superficie	39,36 km ²
Densità	75,71 ab./km ²
Altitudine	23 ms.l.m. (min 9 - max 350)

Misura espressa in *metri sopra il livello del mare* del punto in cui è situata la Casa Comunale, con l'indicazione della quota minima e massima sul territorio comunale.

Coordinate Geografiche - *sistema sessagesimale*

39° 42' 6, 12" N

8° 42' 3,60" E

sistema decimale

39,7017° N

8,7010° E

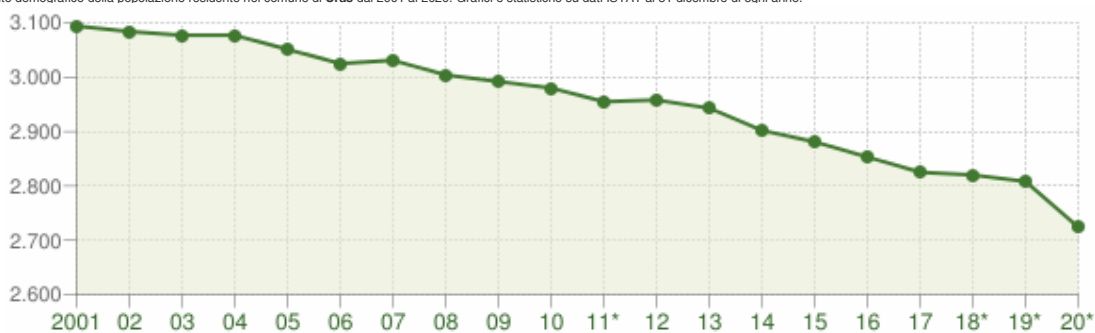
Pericolosità sismica **4:** E' la zona meno pericolosa, dove le possibilità di danni sismici sono basse.

Zona climatica **C:** periodo di accensione degli impianti termici: dal 15 novembre al 31 marzo (10 ore giornaliere), salvo ampliamenti disposti dal Sindaco.

Gradi giorno **1006** Il Grado Giorno (GG) è l'unità di misura che stima il fabbisogno energetico necessario per mantenere un clima confortevole nell'abitazione.

Frazioni, Località Case sparse

Andamento demografico della popolazione residente nel comune di **Uras** dal 2001 al 2020. Grafici e statistiche su dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno.



Andamento della popolazione residente

COMUNE DI URAS (OR) - Dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT

(*) post-censimento

Popolazione

Al 31 dicembre 2020 la popolazione residente nel Comune è pari a 2774 cittadini rispetto ai 2808 del 2019.

La composizione demografica al 31 dicembre 2020 è la seguente:

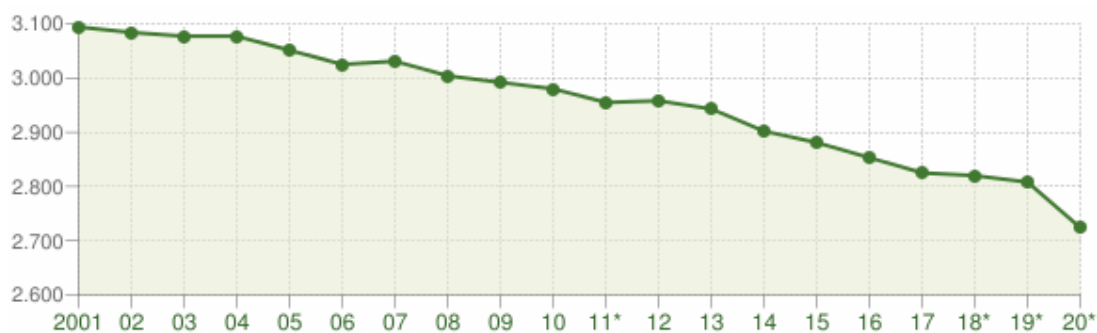
Uomini: 1.387 di cui cittadini italiani 1.366 e cittadini stranieri 21

Donne: 1.387 di cui cittadine italiane 1.356 e cittadine straniere 31

Si riportano di seguito le analisi della struttura demografica pubblicate sul sito www.tuttitalia.it

Popolazione Uras 2001-2020

Andamento demografico della popolazione residente nel comune di **Uras** dal 2001 al 2020. Grafici e statistiche su dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno.



Andamento della popolazione residente

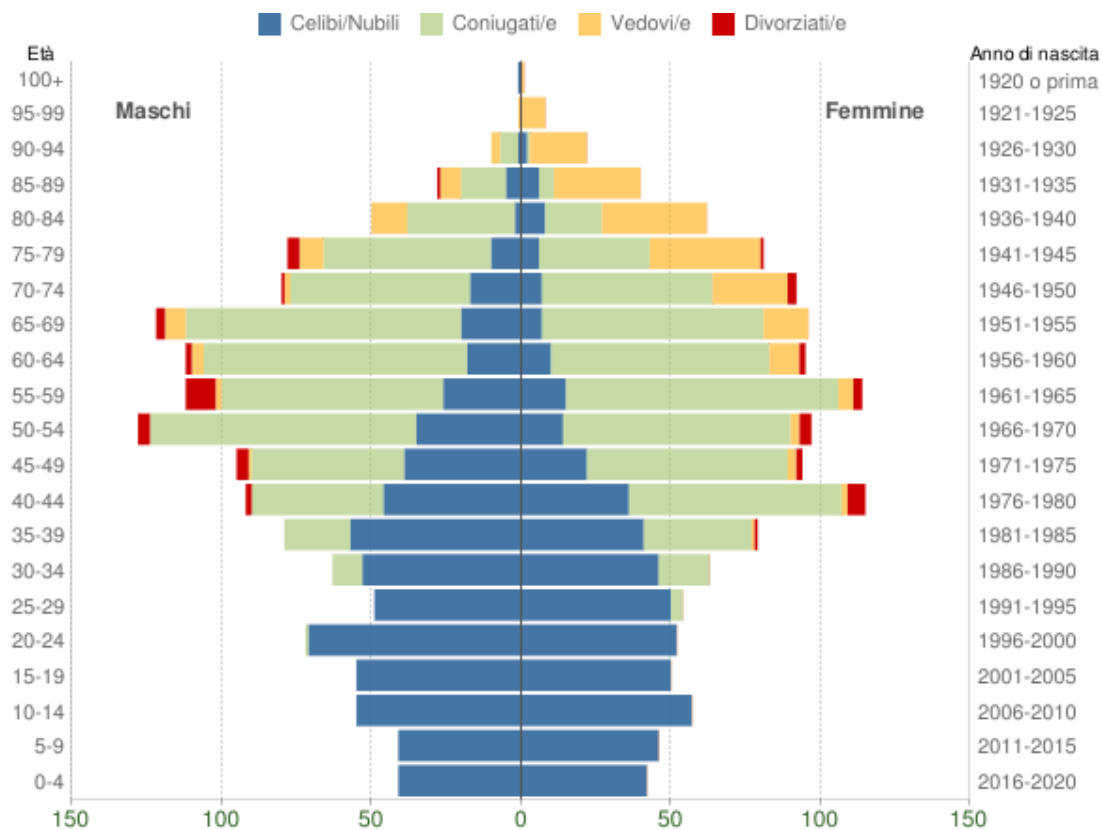
COMUNE DI URAS (OR) - Dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT

(*) post-censimento

Popolazione per età, sesso e stato civile 2021

Il grafico in basso, detto **Piramide delle Età**, rappresenta la distribuzione della popolazione residente a Uras per età, sesso e stato civile al 1° gennaio 2021. I dati tengono conto dei risultati del Censimento permanente della popolazione, ma quelli riferiti allo stato civile sono ancora in corso di validazione.

La popolazione è riportata per **classi quinquennali** di età sull'asse Y, mentre sull'asse X sono riportati due grafici a barre a specchio con i maschi (a sinistra) e le femmine (a destra). I diversi colori evidenziano la distribuzione della popolazione per stato civile: celibi e nubili, coniugati, vedovi e divorziati.



Popolazione per età, sesso e stato civile - 2021

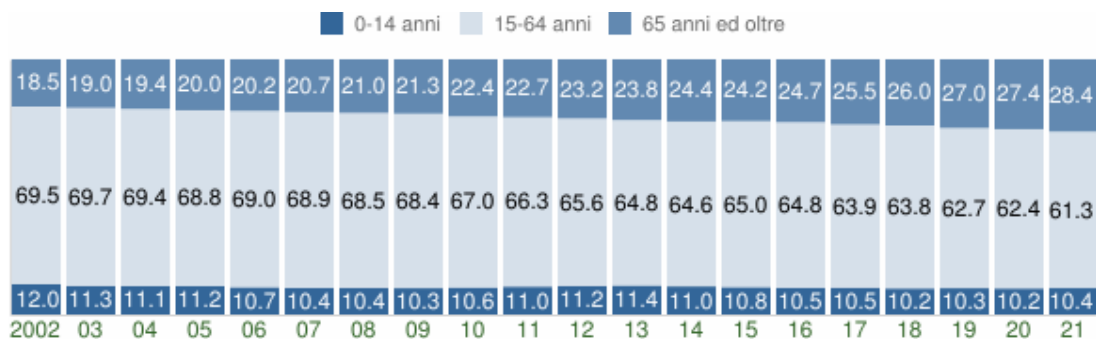
COMUNE DI URAS (OR) - Dati ISTAT 1° gennaio 2021 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

Struttura della popolazione dal 2002 al 2021

L'analisi della struttura per età di una popolazione considera tre fasce di età: **giovani** 0-14 anni, **adulti** 15-64 anni e **anziani** 65 anni ed oltre. In base alle diverse proporzioni fra tali fasce di età,

la struttura di una popolazione viene definita di tipo *progressiva*, *stazionaria* o *regressiva* a seconda che la popolazione giovane sia maggiore, equivalente o minore di quella anziana.

Lo studio di tali rapporti è importante per valutare alcuni impatti sul sistema sociale, ad esempio sul sistema lavorativo o su quello sanitario.



Struttura per età della popolazione (valori %)

COMUNE DI URAS (OR) - Dati ISTAT al 1° gennaio di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT

L'andamento demografico degli ultimi anni dimostra come la popolazione del Comune di Uras sia in continua e progressiva diminuzione.

Condizione socio-economica

La comunità Urese, a fronte di una forza lavoro prevalentemente adulta, ha 1/4 della popolazione costituita da ultrasessantacinquenni.

Si rilevano costanti i bisogni tipici della terza età, nonché una situazione di malessere e di disagio sociale a svantaggio delle categorie maggiormente esposte a rischio di esclusione sociale.

L'economia locale si caratterizza per la coltivazione di ortaggi, olivo, uva e per l'allevamento di bovini, suini, ovini, caprini, equini e avicoli. Il settore economico secondario è costituito da piccole imprese che operano principalmente nei comparti alimentare ed edile. Il terziario si compone di una sufficiente rete distributiva, ma necessiterebbe di servizi più qualificati come quello dei trasporti. Per il sociale, lo sport e il tempo libero mancano strutture di una certa rilevanza. Le scuole garantiscono la frequenza delle classi dell'obbligo, per l'arricchimento culturale è presente la biblioteca comunale e il servizio "Informagiovani". Le strutture ricettive offrono possibilità di ristorazione e di soggiorno (Agriturismo e Bed and Breakfast) A livello sanitario, localmente è assicurato il servizio di Guardia Medica e farmaceutico; per le altre prestazioni occorre rivolgersi altrove.

Nel territorio sono presenti associazioni che operano nell'ambito dei servizi sociali, dello sport, e della cultura. L'Amministrazione, anche in un'ottica di attuazione del principio di sussidiarietà orizzontale, ha attivato importanti rapporti di collaborazione in particolare con la Protezione Civile locale.

Analisi SWOT

Punti di forza

- Disponibilità di un vasto e qualificato patrimonio naturale riconosciuto a livello regionale;
- Presenza di contesti archeologici di eccellenza, tra cui spicca la reggia nuragica con il nuraghe "Sa Domu Beccia";
- Persistenza e radicazione di riti, tradizioni, manifestazioni etno-culturali e gastronomici;
- Andamento climatico favorevole;

- Forte accessibilità dall'esterno, localizzazione baricentrica in Sardegna rispetto all'Asse Cagliari-Nuoro-Sassari/Olbia;
- Presenza di infrastrutture intermodali di grande importanza per la mobilità delle persone e delle merci, S.S.131 e ferrovie "Trenitalia",
- Disponibilità di forza lavoro giovane da qualificare e impiegare in nuove attività;
- Clima sociale pacifico, bassi livelli di microcriminalità e assenza di crimine organizzato;
- Caratteristiche geo-morfologiche del territorio favorevoli per produzioni agricole di qualità e per l'agricoltura biologica;
- Presenza di saperi e produzioni locali nel campo dell'artigianato artistico e agroalimentare;

Punti di debolezza

- Processo di invecchiamento della popolazione;
- Elevati livelli di disoccupazione;
- Livelli di ricchezza inferiori alla media regionale;
- Spopolamento;
- Prevalenza della piccola e piccolissima media impresa;
- Dinamica demografica delle imprese meno sostenuta di quella regionale;
- Distanza dai mercati nazionali;
- Dotazione infrastrutturale insufficiente: rete viaria urbana ed extraurbana, rete ferroviaria, a binario unico, con collegamenti non sufficienti e tempi di percorrenza eccessivi, rete energetica carente ed impossibilità per le aziende di usufruire di fonti energetiche alternative;
- Scarsa integrazione tra sistema della formazione ed esigenze del mondo imprenditoriale;
- Parcellizzazione delle proprietà fondiari e della produzione agricola;
- Grave carenza di un sistema di servizi complementari al turismo;
- Flussi turistici limitati;
- Assenza di una strategia di sistema per la fruizione della tipicità del contesto territoriale: ambiente, patrimonio culturale ed etno-culturale, artigianato, prodotti tipici;

2. Analisi del contesto interno

Organi di governo

Gli organi di Governo del Comune sono:

- Sindaco
- Giunta Comunale
- Consiglio Comunale

Gli organi di Governo del Comune di Uras attualmente in carica sono stati eletti nella tornata elettorale del 12 giugno 2022.

Il Sindaco del Comune di Uras è l'Ing. *Samuele Fenu*.

Attualmente la Giunta è composta dal Sindaco che la presiede e da 4 assessori (di cui uno investito delle funzioni di vice-sindaco), come segue:

- *Alberto Cera* – Vice-Sindaco - Assessore Politiche Sociali - Pubblica Istruzione - Sport
Assessore Lavori Pubblici – Urbanistica – Viabilità e Trasporti;
- *Rita Piras* - Assessore Lavori Pubblici – Urbanistica – Sicurezza del Territorio – Mobilità – Ambiente – Agricoltura bilità e Trasporti Cultura – Sport e Spettacolo;

- *Luca Schirru* –Assessore Lavoro e Formazione – Cultura – associazionismo – Pari Opportunità;
- *Paolo Porru* – Promozione del Territorio – Promozione Turistica – Spettacolo – Attività produttive;
- *Al sindaco* resta la competenza in materia di: Bilancio – Programmazione – Finanze – Patrimonio – Affari generali – Personale.

Come siamo organizzati

Il Comune è dotato di una propria autonomia organizzativa e pertanto ha il potere di definire mediante atti organizzativi, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici ispirando la sua organizzazione ai criteri di funzionalità, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, da attuarsi con determinazioni operative e gestionali dei Responsabili di Servizio.

In tale contesto, gli organi di governo sono preposti alle funzioni di indirizzo politico-amministrativo, attraverso la definizione degli obiettivi e dei programmi da attuare e la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti.

Ai Responsabili di Servizio spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, necessari ai fini di dare concreta attuazione agli atti di indirizzo politico.

Il comune di Uras è dotato di un apparato amministrativo articolato in **4 Settori** che costituiscono le macrostrutture alla base dell'assetto organizzativo dell'Ente.

I Settori sono affidati alla Responsabilità di Posizioni Organizzative (PO). che rispondono in ordine alla gestione della spesa nonché al rispetto dei termini dei procedimenti amministrativi.

I Settori, a loro volta, sono articolati in strutture più semplici denominate Uffici, individuati da ciascun Responsabile nell'ambito delle risorse umane assegnategli dall'organo politico.

Il Segretario Comunale assicura il coordinamento e l'unità dell'azione amministrativa, coordina i settori; al momento la sede del Servizio di Segreteria è vacante;

Al vertice di ciascun Settore è posto un Responsabile.

Servizi assegnati a ciascun Settore

A ciascun Settore sono assegnati i compiti e le funzioni inerenti i Servizi come di seguito specificati:

Settore Amministrativo

Responsabile *Maria Angel Lisci*

A questo Settore spettano tutte le funzioni e i compiti inerenti i seguenti **SERVIZI**:

- **Affari Generali**
- **Segreteria Generale**
- **Demografici**
- **Personale parte giuridica**
- **Necroscopico e cimiteriale;**
- **Attività Produttive;**

Settore Economico-Finanziario

Responsabile *Dott.ssa Regina Cicu*

A questo Settore spettano tutte le funzioni e i compiti inerenti i seguenti **SERVIZI**:

- **Economico -Finanziario**
- **Tributi**

- **Personale Parte Economica**
- **Economato**

Settore Tecnico

Responsabile *Geom. Marco Pistis*

A questo Settore spettano tutte le funzioni e i compiti inerenti i seguenti **SERVIZI**:

- **Lavori Pubblici**
- **Edilizia Privata e Urbanistica**
- **Interventi Manutentivi**
- **Espropriazioni**

Settore Socio-Culturale

Responsabile *Maria Ausilia Scema*

A questo Settore spettano tutte le funzioni e i compiti inerenti i seguenti **SERVIZI**:

- **Sociale**
- **Pubblica Istruzione**
- **Cultura**
- **Spettacolo e sport**

Alla data odierna la struttura organizzativa si compone di n. 17 figure professionali, ripartite come segue tra i diversi Settori:

Settore Amministrativo

Figure professionali	Cat.	N. Impiegati
<i>Istruttore Direttivo/Responsabile del Settore</i> MARIA ANGELA LISCI	D	1
<i>Istruttore Amministrativo</i> MARINELLA MACCIONI GIULIETTA SCANU	C	2
<i>Collaboratore Amministrativo</i> ELISA PILLONI	B3	1
<i>Operatore/Bidello</i> ANGELO SALIS	A	1
Totale		5

Settore Finanziario

Figure professionali	Cat.	N. Impiegati
<i>Istruttore Direttivo/Responsabile del Settore</i> REGINA CICU	D	1
<i>Istruttore Contabile</i> DANIELA SERRA MARIELLA DESSI	C	2
Totale		3

Settore Tecnico

Figure professionali Ufficio Tecnico	Cat.	N. Impiegati
<i>Istruttore Direttivo/Responsabile del Settore</i> MARCO PISTIS	D	1

<i>Istruttore Tecnico</i> SIMONE MELONI PIETRO CARBONI	C	2
<i>Collaboratore Amministrativo</i> BRUNO CONCAS	B3	1
<i>Collaboratore Professionale</i> ADRIANO SORRENTINO SALVATORE MOCCI	B	2

Settore Socio Culturale

Figure professionali	Cat. Economica	N. Impiegati
<i>Istruttore Direttivo/Responsabile del Settore</i> MARIA AUSILIA SCEMA	D	1
<i>Istruttore Direttivo</i> FRANCESCA PUTZOLU	D	1
<i>Istruttore Amministrativo</i> IRENE CONTINI	C	1
Totale		3

Servizi in Unione

Nell'anno 2002 è stata costituita l'Unione dei Comuni di Marrubiu, Uras e San Nicolò d'Arcidano. Nell'anno 2008, con l'inserimento dei Comuni di Terralba e Arborea, è stata costituita la nuova Unione, denominata **Unione dei Comuni del Terralbese**.

Attualmente l'Unione gestisce, i seguenti servizi:

- Raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti solidi urbani;
- Biblioteca;
- Vigilanza e polizia amministrativa;
- Assistenza tecnica , hardware e software del sistema informatico;
- Università on-line (convenzione con l'*Università di Sassari*).

Analisi quali-quantitativa delle risorse umane

La scheda sottoriportata sintetizza i risultati dell'analisi quali-quantitativa delle risorse umane:

ANALISI CARATTERI QUALITATIVI/QUANTITATIVI

Indicatori	Valore
Età media del personale (anni)	54
Età media dei Responsabili (anni)	57
Tasso di crescita unità di personale negli anni	0
<i>Turn-over</i> del personale	1

ANALISI BENESSERE ORGANIZZATIVO

Indicatori	Valore
Rapporto organico/n° abitanti (N° dipendenti/n° abitanti)	27,31%
Incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente (costo personale/totale spesa corrente)	24,40%
Tasso di assenze (anno precedente 2021) (ferie - malattia – infortunio – aspettativa – permessi)	15,82%
Tasso di dimissioni premature	1 (Quota cento)
Tasso di richieste di trasferimento	0
Tasso di infortuni	0
% di personale assunto a tempo indeterminato	100

Parte II – La dimensione economica finanziaria

Il Piano degli Indicatori di Bilancio

A partire dal Bilancio di previsione 2017/2019 e dal Rendiconto della gestione 2016, gli enti locali devono predisporre, quale allegato obbligatorio ai predetti documenti contabili, anche il piano degli indicatori e dei risultati attesi approvati con il Decreto del Ministero dell'Interno del 22 dicembre 2015, in attuazione dell'art. 18-bis del D.Lgs. n. 118/2011. Il piano degli indicatori e dei risultati attesi, le cui risultanze hanno il dichiarato fine di consentire la comparazione dei bilanci e di essere misurabili e che sono riferiti ai programmi e agli altri aggregati del bilancio, oltre che essere allegato al bilancio di previsione e al rendiconto della gestione, devono essere pubblicati sul sito internet istituzionale dell'amministrazione nella sezione "trasparenza, valutazione e merito".

Il **Piano degli indicatori**, allegato alla Deliberazione CC n. 7 del 26/04/2022 "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024", è pubblicato nell'apposita sezione di Amministrazione comunale, al seguente link:

<https://www.comune.uras.or.it/1-amministrazione/amministrazione-trasparente/bilanci/bilancio-preventivo-e-consuntivo/anno-2022-2/3625-indicatori-sintetici-bilancio-di-previsione-2022-2024/file>

Parte III – Dalla strategia all'operatività

Linee Strategiche

Il programma di mandato, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 22 del 26 luglio 2022, rappresenta il momento iniziale del processo di pianificazione strategica dell'Ente. Esso contiene, infatti, le linee essenziali che guideranno l'Ente nel processo di programmazione e gestione del mandato amministrativo; inoltre individua le opportunità, i punti di forza, gli obiettivi di miglioramento, i risultati che si vogliono raggiungere nel corso del mandato, attraverso le azioni e i progetti.

La definizione e l'assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione, che soddisfano nel loro complesso i principi previsti dal D. Lgs. n. 150/2009:

- *Il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.)*, composto da due sezioni: la Sezione Strategica (SeS) e la Sezione Operativa (SeO). La SeS sviluppa e concretizza le linee programmatiche di mandato e individua, in coerenza con il quadro normativo di riferimento, gli indirizzi strategici dell'Ente. La SeO attiene alla programmazione operativa dell'Ente ed ha un riferimento sia annuale che pluriennale, nella quale dovranno essere definiti gli obiettivi operativi individuati nell'ambito dei programmi di bilancio correlati alle singole missioni, coerentemente agli obiettivi strategici contenuti nella SeS;
- *Il Piano delle Performance e degli Obiettivi*, che contiene la definizione e l'assegnazione degli obiettivi esecutivi di gestione da raggiungere nell'esercizio di riferimento, perfettamente coerenti con la programmazione operativa contenuta nel Dup e in collegamento con le risorse, i valori attesi di risultato e la conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valutazione del merito;
- *Il Ciclo di Gestione della Performance*, che rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione, garantendo una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dall'Ente.

Il Processo di definizione degli obiettivi

La Giunta Comunale con l'adozione del Piano delle performance, definisce annualmente gli obiettivi operativi e strategici dei Settori in cui è suddivisa la struttura amministrativa e gli obiettivi strategici dell'Ente, aggiornando il piano triennale degli obiettivi e delle performance. Dal grado di realizzazione di tali obiettivi discende la misurazione e la valutazione delle performance organizzative dei singoli Settori e dell'Ente nel suo complesso. Inoltre la performance organizzativa dei singoli Settori rileva ai fini della valutazione dei dipendenti assegnati al Settore stesso.

1) Misurazione e Valutazione delle Performance

Per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa dell'Ente ed individuale di ciascun Settore (Amministrativo – Finanziario e Tributi – Tecnico – Socio Culturale) si applicherà la metodologia di valutazione dell'Ente adeguata alle disposizioni contenute nel Dlgs 150/09 come modificato dal Dlgs 74/2017, approvata con Deliberazione G.M. n. 14 del 08/02/2018;

2) Performance Organizzativa ed individuale

La misurazione e la valutazione della performance organizzativa dell'Ente tiene conto:

- del raggiungimento della performance dell'Ente nell'anno di riferimento;

La misurazione e la valutazione della performance individuale tiene conto:

- del raggiungimento degli obiettivi specifici di ciascun Settore in cui si suddivide la struttura organizzativa dell'Ente e del contributo individuale dato al perseguimento della performance organizzativa dell'Ente e dei comportamenti professionali manageriali. Al loro conseguimento concorrono tutti i dipendenti della struttura.

Il Piano degli obiettivi per il triennio 2022-2024

L'Amministrazione Comunale, in accordo con i Responsabili di P.O. ha provveduto ad individuare gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale dell'Ente da attribuirsi al personale dipendente dell'Ente in riferimento ai differenti ambiti di competenza assegnati.

Nell'individuazione degli obiettivi di performance organizzativa si è tenuto conto delle esigenze sul perseguimento della performance dell'Ente e di tutti gli obblighi di legge il cui eventuale inadempimento è previsto come rilevante o determinante ai fini della valutazione della performance delle figure apicali degli Enti e del successivo accesso agli strumenti premiali.

Dal programma di mandato sono stati individuati n. 4 indirizzi strategici:

Indirizzo strategico n.1
PARTECIPAZIONE, TRASPARENZA E SERVIZI

Indirizzo strategico n.2
POLITICHE DEL TERRITORIO E LAVORI PUBBLICI

Indirizzo strategico n.3
AGRICOLTURA E ALLEVAMENTO

Indirizzo strategico n.4
POLITICHE SOCIALI E SERVIZI

Indirizzo strategico n.5
POLITICHE GIOVANILI

Indirizzo strategico n.6
ISTRUZIONE E CULTURA

Indirizzo strategico n.7
TRADIZIONI, INTRATTENIMENTO E PROMOZIONE TURISTICA

Gli indirizzi strategici sono trasversali rispetto ai programmi e progetti; riguardano spesso più settori e servizi e si articolano nei piani e nelle scelte dell'Amministrazione per il perseguimento dei bisogni dei cittadini.

Con l'individuazione dei piani operativi, annuali e triennali, distinti per Settore si completa lo schema complessivo dell'albero della performance che, quindi, descrive in modo coerente e completo il complessivo Piano dell'Amministrazione.

La struttura del Piano degli Obiettivi è articolata nelle SCHEDE allegate al presente documento, per farne parte integrante e sostanziale, distinte per Obiettivi di Performance Generale ed Obiettivi di performance individuale per ciascun Centro di Responsabilità, coincidente con i 4 Settori operativi in cui si articola la macrostruttura del Comune di Uras e del Segretario Comunale e precisamente:

1. Schede Obiettivi di performance Organizzativa Generale 2022/2024;
2. Schede Obiettivi di Performance Individuale Settore Amministrativo 2022/2024;
3. Schede Obiettivi di Performance Individuale Settore Finanziario e tributi 2022/2024;
4. Schede Obiettivi di Performance Individuale Settore Tecnico 2022/2024;
5. Schede Obiettivi di Performance Individuale Settore Socio Culturale 2022/2024.